

الهند العادي والمثرون :- معايير اختيار القيادات الأكاديمية

- النشاط العلمي والبحث العلمي.
- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير (على مستوى المؤسسة / الجامعة / القومي).
- المشاركة في الأنشطة القومية.
- المشاركة في تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة.
- اختيار دورات تدريبية خاصة بتنظيم إدارة الجودة.
- القدرة على العمل في فريق ووضع استراتيجيات وآليات سير العمل.
- المشاركة في لجان الترقية.
- القدرة على القيادة والتوجيه.
- مهارة عالية في إعداد التقارير.
- قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات وحل المشكلات.
- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيقودها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المالية والمادية المتاحة.
- الاستعداد لتلقي التساوي ودراساتها بدقة ومعالجتها.
- احترام المرووسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
- آلية المهارة والقدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- لديه المهارة والقدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- النزاهة والشفافية والعدل.
- الالتزام بقواعد وأداب العمل.
- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين.