

تقرير عن استبانة تقييم خريجي كلية التمريض - جامعة الفيوم

السيد الاستاذ الدكتور/مدير وحدة الجودة

تحية طيبة وبعد

مقدم لسيادتكم تقرير عن استبانة تقييم خريجي كلية التمريض - جامعة الفيوم

- تم عمل الاستبانة داخل مستشفيات واماكن عمل الخريجين وهي (مستشفى الفيوم العام- مستشفى الفيوم الجامعي الجراحي -مستشفى الفيوم الجامعي الباطني).

- تم تجميع الاستبانة من 20 من روساء التمريض في المستشفيات ومشرفي الاقسام.

-تم تفريغ الاستبانة بواسطة وحدة الاحصاء التابعة للجودة بالكلية.

وجاءت نتيجة الاسيابة كالاتي

1-صفة مبدي الرأي كانت الغالبية من مشرفي الاقسام بنسبة 60% الي 40% من رئيسي التمريض.

2- نوع المؤسسة كانت من القطاع الحكومي.

3- تقييم جودة خريجي الكلية بشكل عام كان التقييم (عالى) بنسبة 70% .

4- توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية كان التقييم (متوفرة) تماما بنسبة 85%.

5- توافر المهارات الفنية اللازمة لاداء العمل لدي الكلية كان التقييم (متوفرة) تماما بنسبة 75%.

6- قدرة خريجي الكلية على أداء المهام التى يكلفون بها كانت القدرة (مرتفعه) بنسبة 75%.

7- توافر المعارف والمعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة كان التقييم (متوفرة) بنسبة 90%.

8- وكان التقييم لسلوكيات خريجي الكلية في مجال العمل (ممتازه) بنسبة 70%.

9- نسبة رضاء المؤسسة عن كفاءة خريجي الكلية كان التقييم (راضي) بنسبة 80%.

10- نسبة ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل كان ملائم بنسبة 65%.

11- بالنسبة جوانب القوة في خريج الكلية كانت احترام المواعيد وجودة المعلومات و النظام في العمل و جودة الجانب النظري والعملي واللغات .

12- بالنسبة جوانب الضعف في خريج الكلية كانت التسرع و عدم طاعة اوامر الرؤساء و رفض العمل تحت ضغط في بعض الاحيان و عدم التحمل و عدم القدرة علي ايجاد حلول بديلة والخوف من التعامل مع المرضى في بداية التعيين.

13- متطلبات الخريج المتميز وفقاً لاحتياجات سوق العمل كانت الصبر وقوة التحمل و احترام العمل و المهارة والتدريب و ادارة الازمات والتعامل باحترام واحترافية وتعلم اللغات والتدريب المتكرر علي العمل مع المرضى ووجود تحضير للدراسات العليا والدورات المناسبة لسوق العمل .

ولسيادتكم وافر التقدير والأحترام

رئيس المعيار

استبانة تقييم خريجي كلية التمريض- جامعة الفيوم

عزيزي /مستفيد الخدمة

تحية طيبة وبعد،،،،،

تقدم كلية التمريض جامعة الفيوم علي عمل استبانة بهدف قياس وتقويم مستوى جودة خريجي الكلية وتهدف الاستبانة إلى الاستفادة من آرائكم ومقترحاتكم القيمة لتطوير الأداء بالكلية، علما بأن إجابات سيادتكم سوف تحاط بسرية كاملة وليس هناك حاجة لذكر الاسم.

يرجى اتباع التعليمات التالية:

1. قراءة بنود الاستبانة قراءة جيدة.
 2. اختيار الخانة التي تعبر عن وجهة نظرکم.
 3. فى نهاية الاستبانة سؤال مفتوح الرجاء الإجابة عنه بإيجاز.
 4. نرجو الدقة فى استيفاء البيانات
- خالص التقدير والشكر على حسن التعاون

I- المعلومات الأساسية عن مقدمي الخدمة الطبية

1- صفة مبدي الرأي

- ا- مدير مستشفى ()
 ب - رئيس التمريض ()
 ج- مشرف قسم ()
 د- اخرى

2- اسم الشركة أو المؤسسة:

.....

3-سنوات الخبرة في العمل:

.....
4- نوع المؤسسة :

قطاع حكومي ()

قطاع خاص ()

قطاع أعمال ()

II - معلومات لقييم خريجي كلية التمريض جامعة الفيوم

1- بشكل عام ما هو تقييم سيادتكم لجودة خريجي الكلية؟

ا- عالية ()

ب- متوسطة ()

ج- ضعيفة ()

د- غير متوفرة ()

2- ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية؟

ا- متوفرة تماما ()

ب- متوفرة ()

ج- الى حد ما ()

د- غير متوفرة ()

3- ما مدى توافر المهارات الفنية اللازمة لاداء العمل لدي الكلية؟

ا- متوفرة تماما ()

ب- متوفرة ()

ج- الى حد ما ()

د- غير متوفرة ()

4- ما مدي قدرة خريجي الكلية على أداء المهام التي يكلفون بها؟

ا- مرتفعه ()

ب- متوسطه ()

ج- الى حد ما ()

د- ضعيفه ()

5- ما مدي توافر المعارف والمعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة؟

ا- متوفرة تماما ()

ب- متوفرة ()

ج- الى حد ما ()

د- غير متوفرة ()

6- ما تقييمك لسلوكيات خريجي الكلية في مجال العمل ؟

ا- ممتازة ()

ب- متوسطه ()

ج- الى حد ما ()

د- ضعيفه ()

7- ما مدي رضاكم عن كفاءة خريجي الكلية ؟

ا- راضى تماما ()

ب- راضى ()

ج- الى حد ما ()

د- غير راضى ()

8- ما مدى ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل؟

ا- ملائم تماما ()

ب- ملائم ()

ج- الى حد ما ()

د- غير ملائم ()

9- ما أهم جوانب القوة في خريج الكلية ؟

.....
.....

10- ما أهم نقاط الضعف في الخريج؟

.....
.....

11- ما هي متطلبات الخريج المتميز وفقاً لاحتياجات سوق العمل؟

.....
.....

12 - ما هي المواصفات والمهارات المطلوبة أن يتقنها خريج الكلية في رأى سيادتكم؟

.....
.....
13 - هل توجد مقرارات معينة تقترح تدريسها في الكلية؟

.....
.....
14 - ما مقترحات سيادتكم لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية ورجال الأعمال والمستفيدين من الخدمة
لتخريج موارد بشرية مؤهلة وفق احتياجات سوق العمل المتطورة :

.....
.....