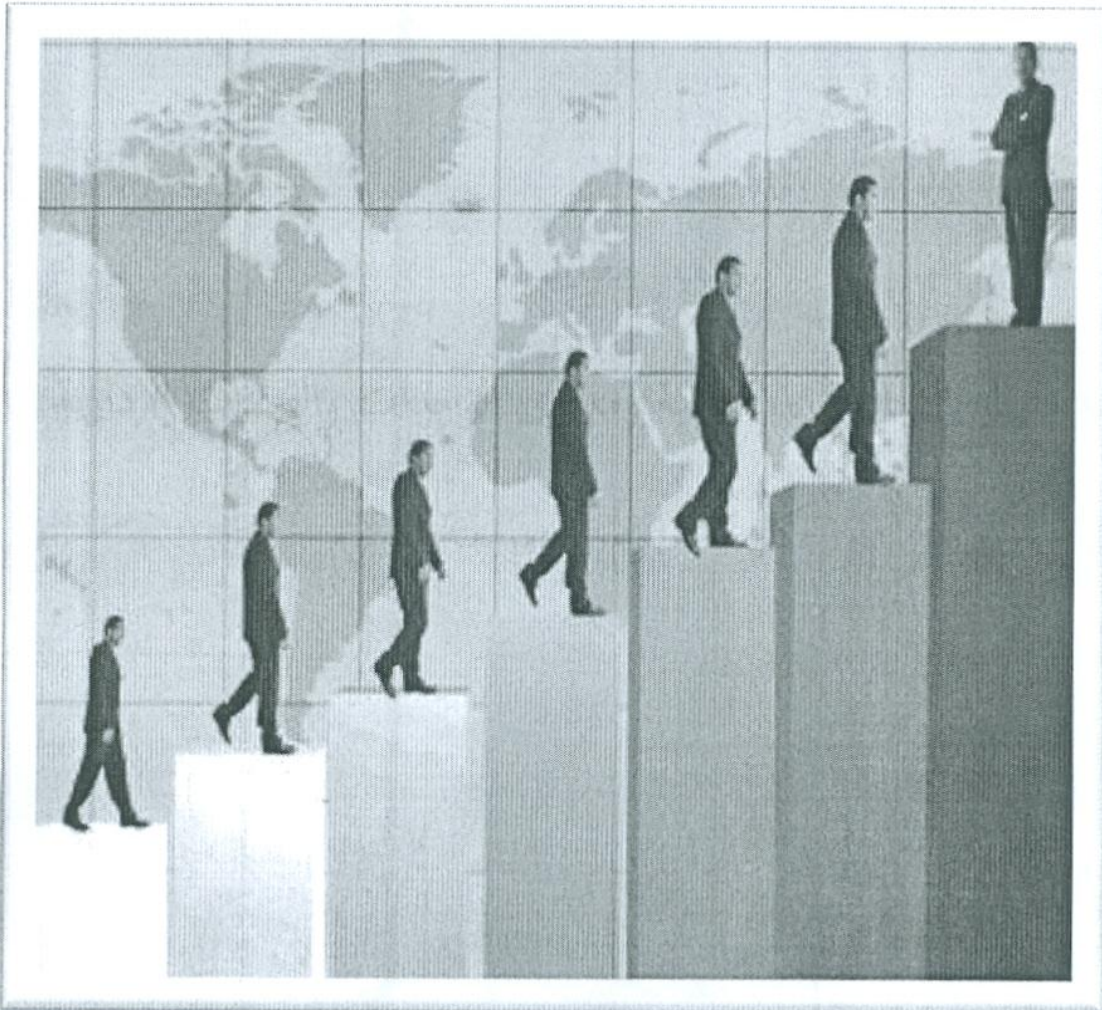




معايير

اختيار القيادات الأكاديمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية

كلية العلوم – جامعة الفيوم



مقدمة :

تعمل كلية العلوم بكل جهد على أن يكون الهيكل التنظيمي للكلية يتماشى من تحقيق رؤية ورسالة الكلية وأهدافها الإستراتيجية وعلى ذلك فقد قامت وحدة ضمان الجودة بالكلية بإجراء العديد من اللقاءات بهدف وضع مجموعة من المعايير التي يتم على أساسها اختيار القيادات التي تشغل الوظائف المختلفة بالكلية . هذا وقد تم تقسيم تلك المعايير إلى أقسام كما يلي :

المعيار	المسمى	الوزن النسبي
المعيار الأول	السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والكفاءة	معيار حاكم -
المعيار الثاني	الكفاءة الإدارية والقيادية	٣٠%
المعيار الثالث	المهارات والقدرات والمعارف الأساسية في مجالات ضمان الجودة والتطوير	٤٠%
المعيار الرابع	السمات الشخصية	١٥%
المعيار الخامس	المشاركة في الأنشطة القومية والخدمات الطلابية ومجال التطوير والجودة	١٥%

المعيار الأول:- السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.

وهو معيار حاكم بمعنى انه يتم استبعاد من لم يستوفى هذا الشرط وذلك من واقع السجل الوظيفي له (إذا كان المرشح حاصلًا على جزاءات أو تورط في أي شيء مخجل يتم استبعاده من الترشيح ولا يقبل أوراق ترشحه) .

المعيار الثاني:- الكفاءة الإدارية والقيادية (الحد الأقصى ٣٠ درجة).

البرجات	طريقة التقييم
١٠	المشاركة في دورات التنمية البشرية ودورات إعداد القادة ودورات الجودة
١٠	تقييم المرشح من الناحية الإدارية إذا كان قد سبق له تقلد مناصب إدارية في ضوء التغذية الراجعة من الرؤوسين وفحص السيرة الذاتية له
١٠	الخبرات السابقة (سنوات خبره في مجال العمل بالادارة التي يعمل بها)

المعيار الثالث:- المهارات والمعارف الأساسية في مجال ضمان الجودة والتطوير (الحد الأقصى ٤٠ درجة)

البرجات	طريقة التقييم
٥	مهارات فن القيادة والإشراف
٥	مهارات إدارة الوقت وضغوط العمل
٥	مهارات فن الاتصال بالناس والقبول الشعبي
٥	القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات
٥	المعرفة بالقوانين والأنظمة المعمول بها في المؤسسة

٥	مهارات في مجال التخطيط الاستراتيجي
٥	مهارة العمل بروح الفريق
٥	القدرة على استخدام الحاسب الآلي والإنترنت

المعيار الرابع:- السمات الشخصية (الحد الأقصى ١٥ درجة)

الدرجات	طريقة التقييم
٥	الإبداع، أكثر إبداعا في العمل من الشخص العادي
٥	الريادة ، يتمتع بمواهب مميزة للقيادة ويكون محط أنظار من حوله ويحتل دائما مركز الصدارة
٥	أمين ، يمكن الاعتماد عليه ، يتمتع بدرجة عالية من احترام الناس وثقتهم

المعيار الخامس:- المشاركة في الأنشطة القومية والخدمات الطلابية ومجال التطوير والجودة (الحد الأقصى ١٥ درجات)

الدرجات	طريقة التقييم
٥	ذو رؤية في أعمال التطوير والجودة من خلال المشاركة في مشاريع التطوير والجودة
٥	المشاركة في مشروعات ذات الصلة بالطلاب الندوات الذاتية – القوافل – حملة التبرعات
٥	المشاركة في مشاريع النهوض بالمجتمع (المشاركة في جمعيات أهليه أو أية أنشطه ذات طابع قومي)